

COMUNE DI FIRENZUOLA
CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITÀ' DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno 2022 addì ventitrè del mese di Dicembre (23.12.2022) si sono riunite in modalità videoconferenza le delegazioni così composte:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale con funzione di Presidente

Per le OO.SS TERRITORIALI

Sabrina Tamburini – Rappresentante CGIL FP di Zona

Per le RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Sig.ra Ballerini Lorenza

Sig.ra Di Gregorio Sara

Sig. Lorenzo Pasquali

Daniela Paolini


PREMESSA

VISTA la determina N. 128 dell'08.03.2022 con la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2022;

VISTA la delibera G.C. N.94 dell'8.10.2022 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata Anno 2022

VISTA la determina N. 571 del 15.11.2022 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le politiche delle risorse decentrate Anno 2022 integrato con determina N°632 del 13.12.2022;

DATO ATTO che in data 13.12.2022 è stata costituita l'ipotesi di contratto decentrato parte economico Anno 2022;

The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: a stylized signature, 'SP', a signature that looks like 'M', 'ST', a signature that looks like 'CB', and a signature that looks like 'Sg'.

DATO ATTO che in merito al contratto decentrato parte economica 2022 è stato acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti il quale con verbale N.25 del 22.12.2022 ha espresso parere favorevole;

CHE con delibera G.C. N. 136 del 22.12.2022 dichiarata immediatamente eseguibile è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato parte economica Anno 2022;

Dopo ampio dibattito si addivene alla sottoscrizione del contratto dai contenuti di seguito riportati:

ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2022 si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato, distaccato e utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha per oggetto l'applicazione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuali così come stabiliti dal CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 e dal Contratto decentrato Integrativo parte normativa per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 27.12.2018.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa secondo la disciplina di cui agli art. 67 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2019 è di esclusiva competenza dell'Amministrazione Comunale in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge. Con determinazione dirigenziale N. 128 del 03.08.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 integrato con successiva determina N. 571 del 15.11.2022 ulteriormente integrato con determina N. 632 del 13.12.2022 il fondo per le risorse decentrate Anno 2022 per un totale di € 179.813,88 di cui per risorse stabili: € **104.075,56** e per risorse variabili € **27.320,49** nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 ivi compresa la decurtazione permanente prevista dall'art 1 comma 456 della l. 147/2013 Legge di stabilità 2014. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 costituito con i citati provvedimenti, potrà essere modificato solo a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali o pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una diminuzione o aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse riservate alla contrattazione del presente contratto integrativo.

Più dettagliatamente il fondo per le risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti.:

Art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018



unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 commi 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal Revisore Unico dei Conti ivi compreso quello dello specifico fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b e c del CCNL del 22.1.2004 € **98.692,13**.

Art. 67 comma 2

- a) incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 = € **2.305,03**;
- b) importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali = € **3.078,40**.
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposto dal personale cessato dal servizio compresa la quota della tredicesima mensilità € **4.592,77** ;
- d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2001= 0,00;
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni =0,00;
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico del personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi di delega o trasferimento di funzioni a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei fondi delle Amministrazioni di provenienza = 0,00;
- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile dei posti di organico del personale della qualifica dirigenziale;
- g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziato =0,00;
- h) decurtazione del fondo parte stabile per rispetto limite del salario accessorio = € **4.592,77**;
- i) Recupero quota Peo del personale cessato dal servizio per collocamento in quiescenza e per mobilità presso altro Ente rateo Anno 2022 € **1.643,90** e a regime su base annua € **7.088,90**;
- l) decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e succ. mod e int. e art. 1 comma 456 legge di stabilità 2014 così per un totale fondo € **112.563,05**;

ART. 67 comma 3

- a) Sponsorizzazioni accordi di collazione compensi ISTAT ecc. (art.1 comma 449/1997= 0,00;
- b) Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16 commi 4,5 e 6 del D.L. 98/2011=0,00

c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge : Recupero tributario e incentivi tecnici = € **6.000,00**;

d) pagamento compensi ISTAT pari a € 6.544,20;

d) R.I.A e assegni ad personam del personale cessato dall'anno precedente in misura frazionata = **0,00**;

e) Economie fondo straordinario confluite nel fondo = € **11.164,33**;

f) Delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati= 0,00;

g) Importo massimo dell'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997 -

h) Incremento componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'Ente anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale art. 67 comma 5 lettera b);

i) per un totale fondo parte variabile = € **27.320,49**.

ART. 3 – FONDO RISORSE DECENTRATE: ELEMENTI DI UTILIZZO

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili utilizzando i criteri previsti nel CCDI parte normativa sottoscritto per il triennio 2019/2021.

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

- quote delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett.b) e c) del CCNL del 22.01.2004;
- incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL del 14.09.2000 di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;
- indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'Ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL del 06.07.1995.

Si dà atto che sono rese disponibili le somme per differenziali posizioni economiche del personale cessato nell'anno 2022 ammontano a € **7.088,90** in misura annua mentre il rateo di risparmio PEO Anno 2022 rispetto al personale cessato è pari a € **1.643,90**.

Le risorse rese disponibili alla contrattazione pari a € 81.294,83 cui € **53.974,34** per risorse stabili + per risorse variabili € **27.320,49**.

Le risorse destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali storiche finanziate con risorse stabili ammontano a € **35.209,50** mentre le somme destinate al pagamento dell'indennità di comparto ammontano a € **14.891,63** per complessive € **50.101,13**.



Le restanti risorse stabili e variabili pari a € 74.750,72 vengono così ripartite nei seguenti istituti contrattuali :

1. Indennità di turno art. 23 CCNL 21.05.2019 € 4.500,00

Servizi in Turnazione: Personale Settore Polizia Locale

2. Indennità particolari condizioni di lavoro (art 70 CCNL 21.05.2018) € 8.500,00

L'importo è destinato a remunerare le seguenti indennità:

L'indice di rischio viene stabilito dal Responsabile della Prevenzione e protezione. All'indice di rischio è attribuito un peso causale cui corrisponde la fascia di indennità

Profili interessati: Operai, Esecutori Tecnici e tecnici specializzati operatori macchine complesse:

b) Indennità di Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Per gli autisti scuolabus l'indennità va rapportata al periodo di svolgimento del servizio in quanto il servizio è stato appaltato ad operatore economico esterno pertanto a far data dal nuovo anno scolastico il servizio è esternalizzato

Vengono individuati quali fattori di disagio:

il disagio connesso allo stress relazionale che comporta una effettiva e prolungata attività di front office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.

Svolgimento di prestazioni per esigenze di funzionalità dei servizi in condizioni sfavorevoli di orari di tempi e di modi tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

Profili interessati:

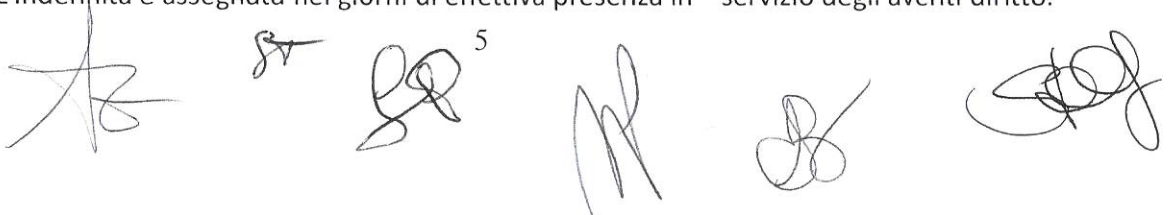
Personale di cat. B e C. adibito ad attività di front office per almeno 3 ore –

Operai Specializzati – Autisti scuolabus.

Ai fini dell'attribuzione ai dipendenti interessati dell'indennità di disagio, il Responsabile del Settore compila una scheda con i pesi causali corrispondenti alla tipologia di disagio a cui va aggiunto l'indice dell'Ente dalla cui sommatoria si determina la fascia in cui si trova l'indennità da attribuire in applicazione di quanto previsto all'art. 15 del CCNL parte normativa 2019-2021.

c) Indennità di Maneggio Valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio dei valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento della mansioni di competenza e formalmente incaricati delle mansioni di " Agenti contabili" nel rispetto dei criteri di pesatura differenziati previsti dall'art. 15 del contratto decentrato parte normativa triennio 2019-2021. L'indennità è assegnata nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.



Profili interessati:

Economo Comunale

Agenti Contabili

L'erogazione di tutte le indennità per particolari condizioni di lavoro avviene sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze e assenze.

3 Indennità di reperibilità € 2.300,00

E' istituito il servizio di pronto intervento per situazioni di criticità ambientali (piogge, frane neve e gelo). Il periodo in cui è attivata l'area di pronto intervento va dal 15.11 al 30.04 dalle ore 4 alle ore 7 e dalle ore 13 alle 22 per i giorni feriali e dalle ore 6 alle 18 per i giorni festivi.

Tale servizio è remunerato con la somma di € 12 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva o di riposo anche settimanale secondo il turno assegnato

Profili interessati:

- Operai – Esecutori - Tecnici Specializzati Operatori Macchine Complesse

- Addetti Ufficio Servizi Demografici per il servizio di reperibilità in occasione di due o più giorni festivi consecutivi per 6 ore giornaliere. Il servizio è remunerato con la somma di € 6,60 per giornata di reperibilità;

Profili interessati: N° 2 Istruttori Amministrativi assegnati ai servizi demografici

3 Indennità per particolari responsabilità € 3.500,00

art. 70 quinquies 1 comma CCNL 21.05.2018 e art. 40 del CCDI parte normativa 2019-2021.

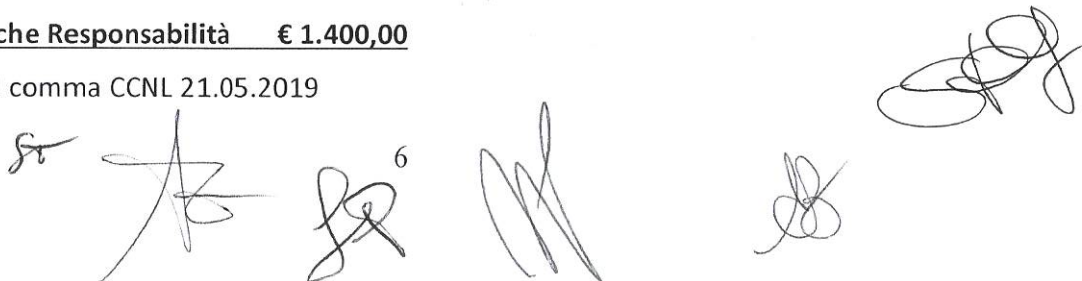
Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C e D (non titolari di posizione organizzativa che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità attribuite con atto formale del Responsabile del servizio

L'importo è determinato dal competente Responsabile del Settore in conformità ai criteri di cui all'art. 19 del CCNL 2019-2021 parte normativa.

L'indennità è commisurata al concreto esercizio delle mansioni di responsabilità con esclusione dei periodi di malattia con le modalità indicate dalla circolare DFP 17.7.2008 n.7 integrata con la circolare 5.9.2006 N. 8 emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto legge N.112 /2008 convertito in legge 133/2008.

4. Ulteriori Specifiche Responsabilità € 1.400,00

Art. 70 quinquies 2 comma CCNL 21.05.2019



1. E' l'indennità destinata a compensare specifiche funzioni di responsabilità del personale che riveste specifici ruoli di:

Ø Addetti ad Ufficio Anagrafe N° 2 dipendenti

messi comunali N. 2 dipendenti

2. E' prevista nella misura di € 350,00 annuali cad. rapportata al periodo di incarico.

5. Indennità di Servizio Esterno Polizia Locale € 1.800,00

L'indennità di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e art 31 del CCDI parte normativa 2019-2021 compete al personale della Polizia che ordinariamente rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è fissata in € 2,60 per il personale di cat. C e € 2,50 per il personale di cat. D. non titolare di posizione organizzativa .

L'indennità viene riconosciuta a condizione che la prestazione lavorativa sia effettuata all'esterno almeno 3 ore al giorno ed almeno 10 giornate lavorative al mese.

L'erogazione dell'indennità avviene su base mensile su attestazione del Responsabile del Settore in merito ai servizi esterni espletati.

6. Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria

Art. 68 lett j) del CCNL 21.05.2018 e CCDI parte normativa 2019-2021.

Per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 si stabilisce di destinare la somma di € **3.500,00** per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali da attribuire nel rispetto del Contratto decentrato parte normativa 2018-2021 e comunque nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto in conformità ai criteri che sono previsti nel regolamento approvato.

7. Performance e premio individuale € 39.138,56 di cui 11.164,33 quale recupero economia straordinario Anno 2021

Performance organizzativa da destinare a obiettivi specifici previsti nel piano della performance e performance individuale con applicazione della maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente da assegnare nella misura del 30% dei dipendenti di ciascun Settore (o almeno almeno uno per ogni Settore). La misurazione e la valutazione della performance è adottata nell'ambito del sistema di valutazione dell'Ente approvato con delibera G.C. N. 27 del 12.03.2018. La differenziazione del premi individuale

L'assegnazione del premio individuale s'intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. performance individuale

8. Trasferimento quota di salario accessorio all'Unione Montana Mugello per personale comandato.

Per l'anno 2022 si stabilisce di destinare la quota di € 500,00 di salario accessorio da trasferire all'Unione Montana dei Comuni del Mugello per la remunerazione della particolare responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1, di N° 1 dipendente comandato presso la stessa..



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a small 'sa' in the middle, and several other scribbles on the right.

9. Compensi per specifiche disposizioni di legge € 16.156,16

Art. 70 ter e Art. 18 del CCDI 2019- 2021

Compensi per incentivi funzioni tecniche € 3.611,96 che verranno erogati in conformità ai criteri previsti nel regolamento approvato con delibera G.C. N. 5 del 29.01.2019.

Compensi per recupero evasione IMU € 6.000,00 che verranno erogati in conformità ai criteri previsti nel regolamento approvato con delibera G.C. 34 del 09.04.2019.

Compensi Istat € 6.544,20.

Le parti stabiliscono che eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sugli istituti qui regolamentati rimangono nella disponibilità del fondo nel rispetto delle disposizioni di legge.

10. Differenziazione del Premio Individuale

1. Il Nucleo di Valutazione sulla base del sistema di valutazione approvato con delibera G.C. N°27 del 12.03.2018 valuterà la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti.

2. Al 30% dei dipendenti (o ad almeno una unità di personale) che per ciascun Settore conseguiranno la valutazione più elevata in relazione al settore di appartenenza secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro -capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi.

3. L'assegnazione del premio individuale si intende a valere sulla quota parte di produttività utilizzata per liquidare la cd. Performance individuale. In caso di parità di punteggio tra il personale valutato positivamente si applicano i criteri di cui all'accordo stralcio sottoscritto in data 1.12.2020.

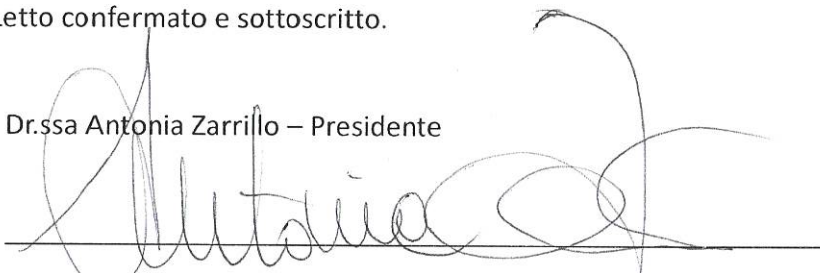
ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non previsto nel presente CCDI in relazione agli istituti disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.


2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dalle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto.

Dr.ssa Antonia Zarrillo – Presidente

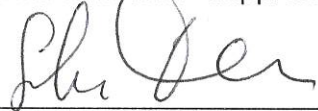


8



Per le OO.SS TERRITORIALI

Sig. Sabrina Tamburini Rappresentante CGIL FP di Zona




Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Ballerini Lorenza



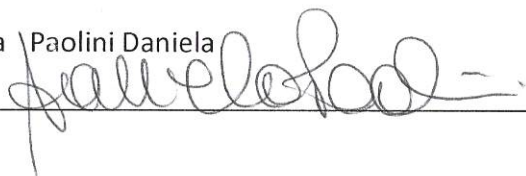
Sig.ra Di Gregorio Sara



Sig. Lorenzo Pasquali



Sig.ra Paolini Daniela



| Utilizzo Fondo risorse contrattazione integrativa 2022 | |
|---|--|
| 2021 | DESCRIZIONE |
| UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI | |
| € 35.209,50 | PROGRESSIONI ORIZZONTALI |
| € 14.891,83 | INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 comma 4 l.b) c) ccnl 2004 |
| € 4.500,00 | INDENNITA' DI TURNO |
| € 54.601,33 | TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO/parte stabile |
| € 49.474,23 | Differenza tra Costituzione e destinazione parte stabile UTILIZZABILE |
| UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE/parte variabile | |
| € 8.500,00 | art. 68 comma 2 l. c) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-BIS) (maneggio valori - rischio) |
| € 3.500,00 | Indennità Specifiche e particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1 |
| € 1.400,00 | specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 |
| € 1.800,00 | INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO |
| € 500,00 | Trasferimento all'Unione particolare responsabilità personale comandato |
| € 3.500,00 | art. 68 comma 2 lett J) PEO |
| € 2.300,00 | Indennità Reperibilità art. 68 c.2 lett d) |
| € 6.000,00 | Incentivi Funzioni Imu |
| € 3.611,96 | incentivi per funzioni tecniche |
| € 6.544,20 | Incentivi pagamento compensi Istat |
| € 11.164,33 | Utilizzo economia straordinario Anno 2021 |
| € 27.974,23 | art. 68 comma 2 l. a) - b) PRODUTTIVITA'= 39.138,56 comprensivo utilizzo economia straordinario. |
| € 131.396,05 | TOTALE UTILIZZO |
| € 48.417,83 | Totale somme destinate al finanziamento delle posizioni organizzative |
| € 179.813,88 | TOTALE COMPRESO LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE |

| Utilizzo Fondo risorse contrattazione integrativa 2022 | |
|---|--|
| 2021 | DESCRIZIONE |
| UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI | |
| € 35.209,50 | PROGRESSIONI ORIZZONTALI |
| € 14.891,83 | INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 comma 4 l.b) c) ccnl 2004 |
| € 4.500,00 | INDENNITA' DI TURNO |
| € 54.601,33 | TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO/parte stabile |
| € 49.474,23 | Differenza tra Costituzione e destinazione parte stabile UTILIZZABILE |
| UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE/parte variabile | |
| € 8.500,00 | art. 68 comma 2 l. c) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-BIS) (maneggio valori - rischio) |
| € 3.500,00 | Indennità Specifiche e particolari responsabilità art. 70 quinquies comma 1 |
| € 1.400,00 | specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 |
| € 1.800,00 | INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO |
| € 500,00 | Trasferimento all'Unione particolare responsabilità personale comandato |
| € 3.500,00 | art. 68 comma 2 lett J) PEO |
| € 2.300,00 | Indennità Reperibilità art. 68 c.2 lett d) |
| € 6.000,00 | Incentivi Funzioni Imu |
| € 3.611,96 | incentivi per funzioni tecniche |
| € 6.544,20 | Incentivi pagamento compensi Istat |
| € 11.164,33 | Utilizzo economia straordinario Anno 2021 |
| € 27.974,23 | art. 68 comma 2 l. a) - b) PRODUTTIVITA'= 39.138,56 comprensivo utilizzo economia straordinario. |
| € 131.396,05 | TOTALE UTILIZZO |
| € 48.417,83 | Totale somme destinate al finanziamento delle posizioni organizzative |
| € 179.813,88 | TOTALE COMPRESO LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE |