

COMUNE DI FIRENZUOLA
(Provincia di Firenze)

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
ANNUALITA' 2016**

L'anno duemila sedici addì 29 (ventinove) del mese di Novembre alle ore 11,15 presso la sede del Comune di Firenzuola si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10, c. 1 del CCNL dell'01.04.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica

Dr.ssa Loredana Polimene - Vice-Segretario Comunale con funzioni di Presidente, nonché Responsabile del Settore 1;

Sig. Danilo Ravalli - Responsabile del Settore 2;

Ing. Paolo Del Zanna - Responsabile del Settore 3;

Per la Parte Sindacale

Sig. Jacopo Geirola - Rappresentante CGIL FP di Zona

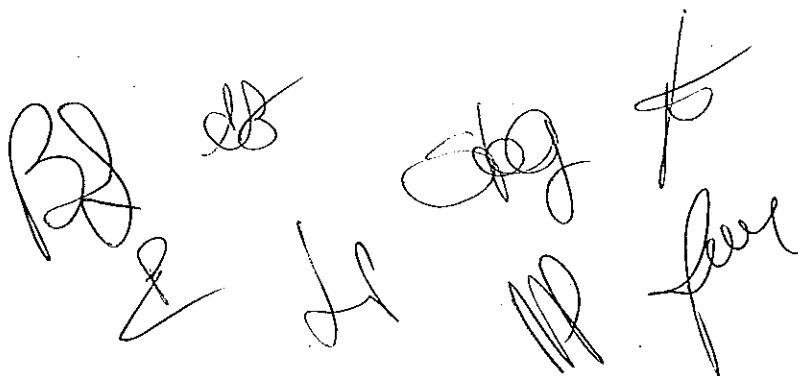
Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Daniela Paolini

Sig. Ivan Boni

Sig.ra Lorenza Ballerini

Sig.ra Sara Di Gregorio

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains five signatures. The signatures are stylized and appear to correspond to the names listed in the text above.

PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2016 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in applicazione dei criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 25.08.2014.

Considerate la probabile approvazione del nuovo C.C.N.L., attualmente in discussione a livello nazionale, si soprassiede momentaneamente all'adozione del contratto normativo prorogando per l'anno 2016, quanto previsto nel precedente contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2013-2015.

Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del nuovo sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C.N°101 del 22.11.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte del Nucleo di Valutazione, in applicazione dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009.

Relativamente agli aspetti prescrittivi evidenziati nella circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'ipotesi di contratto decentrato si qualifica pertanto come segue:

- a) rispetto dei vincoli di bilancio ai sensi dell'attuale normativa che regola la materia;
- b) compatibilità economica finanziaria: è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili, ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti d'alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle relative disposizioni. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale ed a quella decentrata;
- d) finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito per l'anno 2016, con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 114 del 02/03/2016.

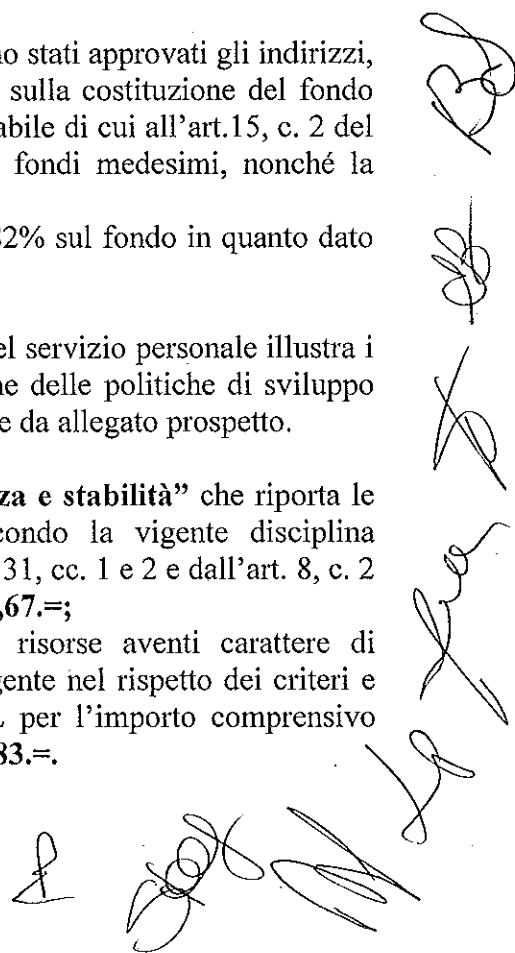
Con delibera G.C. n. 27 del 31/03/2015 e n. 69 del 29/06/2015 sono stati approvati gli indirizzi, alcuni di carattere pluriennale, che esplicano i suoi effetti anche sulla costituzione del fondo 2016, per quanto concerne l'allocazione delle risorse di parte variabile di cui all'art.15, c. 2 del CCNL 01/04/1999 ed i relativi progetti finanziati attraverso i fondi medesimi, nonché la delibera G.C. n. 43 del 29/07/2016;

Per l'anno 2016 è stata operata la decurtazione preventiva del 4,82% sul fondo in quanto dato storicizzato, ai sensi della normativa in materia.

La delegazione di parte pubblica nella persona del responsabile del servizio personale illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2016 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

- il primo denominato **“Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità”** che riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale, comprensivo delle integrazioni previste di cui all'art. 31, cc. 1 e 2 e dall'art. 8, c. 2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € 111.269,67.=;
- il secondo denominato **“Risorse variabili”** che riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalle disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, c. 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 17.975,83.=.



L'ammontare complessivo del fondo è pari ad € 129.245,50.=, che ridotto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente ed incluse le somme non sottoposte al limite, risulta essere pari ad € 114.422,69.=.

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4, precisando che i relativi importi sono stimati a preventivo e saranno quantificati esattamente da parte del responsabile del servizio gestione risorse con proprio atto a chiusura dell'anno di riferimento.

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) di cui all'art. 17, c. 2, lett. b) del C.C.N.L. dell'01.04.1999, ai sensi dell'art. 34, c. 1 del CCNL del 22.01.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, soggiacciono alle disposizioni contenute all'art. 9, c. 21 del D.L. n. 78/2010 e succ. mod. e int. Questo significa che tali progressioni, (i miglioramenti eventualmente conseguiti dai dipendenti) non possono che essere riconosciuti ai soli fini giuridici dovendosi escludere qualsiasi effetto economico. Nell'anno 2016 non sono previste progressioni orizzontali.

Importo consolidato anno 2016 per il presente istituto € 46.688,20.=.

Oneri derivanti dall'applicazione dell'art. 7, c. 4 del CCNL 31.03.1999 relativo alla riclassificazione del personale dell'area vigilanza € 688,18.=.

2. Indennità di comparto (art. 33 per gli importi indicati in tabella d) del CCNL del 22.01.2004) si prevedono € 17.277,35.=.

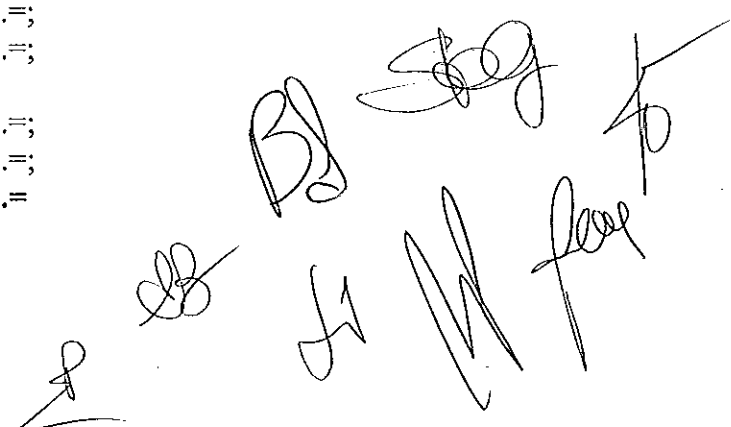
RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'

ART. 2

Indennità di: turno, reperibilità, rischio, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori

Per l'esercizio 2016 le parti danno atto che le somme previste già erogate e da erogare (quote presunte) a titolo di indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio, maggiorazione retribuzione oraria e maneggio valori ammontano ad € 15.120,00.=, sono così ripartite:

a) turno	€ 6.400,00.=;
b) reperibilità	€ 2.700,00.=;
c) rischio	€ 2.900,00.=;
d) disagio	€ 600,00.=;
e) maggiorazione oraria	
art. 24 CCNL 14/09/2000	€ 70,00.=;
f) maneggio valori	€ 2.450,00.=;
Totale	€ 15.120,00.=



ART. 3
Indennità di responsabilità

Utilizzo di risorse per finanziare:

a) le indennità per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità o l'attribuzione di responsabilità rilevanti per l'organizzazione dell'Ente da parte dei dipendenti di cat. B, C e D, non titolari di posizione organizzativa, di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL 01.04.1999 che sono stati individuati dal competente responsabile del servizio. L'indennità è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità nel rispetto della misura massima prevista dal CCNL. L'assegnazione del compenso avverrà sulla base dei criteri e graduazioni individuati all'art. 27 del contratto integrativo parte normativa triennio 2013/2015.

Per il finanziamento di tale istituto in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente le parti stabiliscono di destinare la somma di € 1.668,00.= (al lordo della decurtazione per eventuali assenze per malattia);

b) particolari posizioni di lavoro personale di cat. C, con qualifica d'Ufficiale d'anagrafe ed elettorale, nell'importo di € 300,00.= cadauno, di cui all'art. 17, c. 2, lett. i) del CCNL dell'01.04.1999, come modificato dall'art. 36, c. 2 del CCNL 22.01.2004;

c) particolari posizioni di lavoro personale di cat. D con qualifica di Responsabile dell'Ufficio Tributi.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2016 è pari a € 1.500,00.= (al lordo della decurtazione per eventuali assenze per malattia) determinato nella tabella che segue:

Funzione	N. Unità	Indennità annua rapportata al periodo di incarico	Totale
Responsabilità Ufficiale stato civile ed anagrafe - Personale in cat. C	3	€ 300,00.=	€ 900,00.=
Responsabilità Ufficio Tributi Personale in cat. D	1	€ 150,00.=	€ 150,00.=
Messi comunali cat. C	3	€ 150,00.=	€ 450,00.=
		Totale	€ 1.500,00.=

ART. 4
Produttività e miglioramento dei servizi

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi di produttività e miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL dell'01.04.1999 verrà quantificato in relazione alle eventuali economie che si dovessero realizzare rispetto agli stanziamenti delle indennità sopra citate, e dopo la verifica a consuntivo dell'indennità maneggio valori: tale importo è destinato a compensare la produttività individuale dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per un periodo di almeno 6 (sei) mesi nell'Ente, per un importo stimato in € 15.115,21.=, salvo quantificazione finale come sopra specificato.

La valutazione sarà effettuata da ogni singolo responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel nuovo sistema di valutazione e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

Handwritten signatures and initials:
139
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

p_i coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente i
 g_i giorni lavorati nell'anno per il dipendente i
 $g_{i, \max}$ giorni lavorativi nell'anno per il dipendente i
 v_i valutazione del responsabile per il dipendente i
 $v_{i, \max}$ valutazione massima del responsabile per il dipendente $i = 100$
 F fondo disponibile.

quota base del fondo per il dipendente i , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente

$$f_i = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

fondo assegnato al dipendente i

$$F_i = f_i \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel nuovo sistema di valutazione approvato.

Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato.

ART. 5

Corresponsione risorse per il miglioramento di servizi

Le risorse di bilancio destinata al finanziamento di progetti destinati al miglioramento dei servizi ammontano ad € 6.400,00.= in applicazione dell'art. 15, c. 2 destinati al finanziamento dei progetti:

1. "Razionalizzazione del trasporto scolastico a.s. 2016/2017" - Importo € 3.600,00.=-;
2. "Bonifica banca dati I.M.U." - Importo € 2.800,00.=-.

Si dà atto che l'attribuzione delle somme di cui sopra avverrà solo se e per le cifre che saranno rendicontate ed approvate in sede di verifica consuntiva da parte del Nucleo di Valutazione. Quest'ultimo, in merito a quanto sopra, ha espresso parere favorevole.

ART. 6

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15, c.1, lett. k) del CCNL 01.04.1999, per l'annualità 2016 è pari a € 6.815,75.= per remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 e successive modifiche. L'erogazione dei relativi compensi avverrà in relazione alla vigenti disposizioni normative e regolamentari.

Gli incentivi economici di cui all'art. 3, c. 57 della L. 662/1996 e successive integrazioni (attività di accertamento ICI) per l'annualità 2016 sono pari ad € 3.150,00.= al lordo della decurtazione del 4,82%, storicizzate in applicazione del D.L.n. 78/2010.

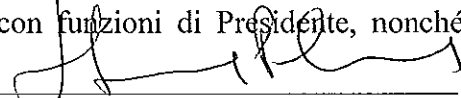


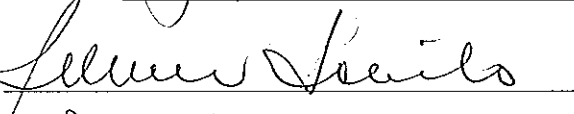
ART. 7
Fondo per lo straordinario


Per l'anno 2016 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta ad € 4.000,00.=, mentre si sono verificate economie rispetto al fondo 2015 per € 1.610,08.= che incrementeranno le risorse destinate alla produttività generale.

Le parti concordano di procedere alla firma del presente accordo.

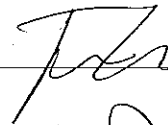
Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica

Dr.ssa Loredana Polimene – Vice-Segretario Comunale con funzioni di Presidente, nonché
Responsabile del Settore 1 

Sig. Danilo Ravalli - Responsabile del Settore 2 

Ing. Paolo Del Zanna – Responsabile del Settore 3 

Per la Parte Sindacale

Sig. Jacopo Geirola Rappresentante CGIL FP di Zona 

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig.ra Daniela Paolini 

Sig. Ivan Boni 

Sig.ra Lorenza Ballerini 

Sig.ra Sara Di Gregorio 

Comune di Firenzuola

Preventivo

2016

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**Risorse storiche**

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004

87.908,47**Incrementi contrattuali consolidati**

Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004

6.288,26

Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004

5.071,18

Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004

0,00

Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006

5.111,20

Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008

6.761,44

Totale incrementi contrattuali consolidati (a)**23.232,08****Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA

129,12

Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 – incremento stabile dotazione organica

0,00

Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009

0,00

Riduzione stabile straordinario (art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999)

0,00

Art. 15 c. 1 lettera l) CCNL 1.4.1999

0,00

Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001

0,00

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)**129,12****DECURTAZIONI – a detrarre**

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)

0,00

Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.

0,00

Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale

0,00

Totale decurtazioni parte stabile (c)**0,00****I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
(a+b+c)****111.269,67**

Handwritten signatures and initials: 'Lo', 'M. J...', 'B...', 'S...', 'P...', 'P...'.

RISORSE VARIABILI**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 – Sponsorizzazioni	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	3.150,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 -- notifiche	0,00
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	6.400,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	9.550,00

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 16 C. 5 L. 111/2011 – Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	6.815,75
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 Compensi ISTAT	0,00
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 Avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli)	0,00
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.lgs 30/2007	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 – Sponsorizzazioni	0,00
Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.610,08 ✓
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.425,83

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)**17.975,83****III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI
(I+II)****129.245,50**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.799,61
Decurtazioni per rispetto limite anno 2015	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	9.023,20
IV – TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h)	105.996,86
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	114.422,69

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.000,00
Fondo straordinario erogato	

Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

Handwritten signatures and initials: H, A, fee, fp, BJ, and other illegible marks.

Comune di Firenzuola	
UTILIZZO FONDO	2016
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	114.422,69

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	6.389,29	
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	40.987,09	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.277,35	
Indennità educatori asilo nido	0,00	
Fondo per le posizioni organizzative <u>non</u> specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Alte professionalità (SE PRESENTI NELL'ENTE) <u>non</u> specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Alte professionalità: Somme accantonate in caso di assenza di ALTE PROFESSIONALITÀ (o spesa minore allo stanziamento) nell'Ente e presenza dell'art. 31 comma 7 CCNL 22.1.2004	0,00	
Fondo per le posizioni organizzative specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Alte professionalità (SE PRESENTI NELL'ENTE) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	
Totale utilizzo risorse stabili	64.653,73	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	33.058,64	
Totale utilizzo progressioni	47.376,38	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Lettera k) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE <i>RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16</i>	6.815,75	
<i>Art. 54 CCNL del 14/9/2000: Rif: Compensi per notifiche</i>	0,00	
Lettera K) primo comma art.15 Rif: ISTAT	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>Rif: ICI</i>	3.150,00	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>Rif: avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli)</i>	0,00	
Lettera k) primo comma art. 15 Rif: <i>Diritto soggiorno Unione Europea D.lgs 30/2007</i>	0,00	

Utilizzo

Lettera k) primo comma art. 15 <i>Rif: Legge Regionale specifica</i>	0,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	9.965,75	

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO

turno non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	6.400,00	
rischio non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	2.900,00	
maneggio valori non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	2.450,00	
reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	2.700,00	
disagio non specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	600,00	
particolari posizioni non contrattate nel CCDI (art 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	1.668,00	
specifiche responsabilità non contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	1.500,00	
particolare compenso incentivante personale Unioni dei comuni non contrattate nel CCDI dell'anno (art. 13 c. 5 CCNL 22.1.2004)	0,00	
centri estivi asili nido non contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5CCNL 14 .9.2000 Code)	0,00	
compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale non contrattate nel CCDI dell'anno	70,00	
produttività individuale non contrattate nel CCDI dell'anno	6.400,00	
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	24.688,00	

UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO

turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	0,00	
Totale utilizzo altre indennità	0,00	
TOTALE GENERALE UTILIZZO	99.307,48	

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	15.115,21	
---	------------------	--

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

[Handwritten signatures]