

## COMUNE DI FIRENZUOLA

(Città Metropolitana di Firenze)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

#### PARTE I: La Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa in data 29/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<p><b><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></b></p> <p>Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Ascantini</p> <p>Componenti Bacci Francesco, Masi Daniela, Gianassi Giulia, - Titolari Posizioni Organizzative</p> <p><b><u>Parti sindacali ammesse alla contrattazione e convocate</u></b> (FP - CGIL , CISL -FP - UIL -FP CSA Regioni e Autonomie Locali CISAL -</p> <p><b><u>Parti sindacali firmatarie della Preintesa:</u></b></p> <p>Sabrina Tamburini : FP -CGIL</p> <p><b><u>RSU dell'Ente:</u></b></p> <p>Lorenza Ballerini</p> <p>Daniela Paolini</p> <p>Sara Di Gregori</p> <p>Boni Ivan</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità condizioni lavoro), 70 quinquies (indennità specifiche responsabilità), , 68 comma 2 lett. a) e b) (performance organizzativa ed individuale), 68 comma 2, art. 67 comma 3.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere del Revisore Unico dei Conti</p>
	<b>Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima dell'accordo definitivo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si con delibera di Giunta comunale n. 1 del 13.01.2020 integrato con delibera G.C. N. 114 del 02.12.2020</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013</p> <p>Il programma è stato approvato in data 29.01.2019 con la delibera di approvazione del PTPCT n. 4/GC del 29.01.2019)</p>

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>La relazione performance 2019 è in corso di elaborazione e verrà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione</b>
Eventuali =====	osservazioni	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 2 Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva.

Articolo 3 Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo .

Articolo 4 Differenziazione del premio individuale

Articolo 5 – Disposizioni finali



**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art.68 comma 2 lettera a e b - Produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 22.226,83
Differenziali progressioni economiche storiche	€ 30.748,73
Nuove progressioni economiche Anno 2020	€ 10.000,00
Art. 22 CCNL 14.9.2000 – Indennità di turno	€ 5.000,00
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio rischio e maneggio valori)	€ 9.500,00.
Art. 70 quinquies 1 comma – indennità per particolari responsabilità	€ 4.000,00
Art. 70 quinquies 2 comma Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.750,00
Art. 56 quinquies – indennità servizio esterno	€ 2.050,00
Art. 24 comma 1 ccnl 14.09.2000 indennità di lavoro festivo	---
Art. 23 CCNL 14.09.2000 indennità di reperibilità	€ 2.300,00
Trasferimenti ad unione dei Comuni per personale comandato	€ 500,00
Art. 33 ccnl 22.1.2004 indennità di comparto	€ 16.000,00
Art. 67 comma 3 lettera F ccnl 21.05.2018 e art. 54 CCNL 14.09.2000 (messi notificatori)	---
ART. 68 comma 2 lettera g compensi previsti da disposizioni di legge	---
<b>Totale</b>	<b>€ 104.075,56</b>

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 15.03.2018).

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati ed al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera n.1 del



## **PARTE II: La Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n° 130 del 12/03/2020, n°534 del 10/11/2020 e la n° 599 del 10/11/2020 e con nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 104.075,56
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 11.304,64
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 115.380,20</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 147109,96.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO fondo anno 2017 art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	€ 98.692,13
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lettera f) (alte professionalità) = 0,20% monte salari 2001	
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 (incremento PEO)	€ 2.305,03
CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 2 LETT. b incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 2019	€ 3.078,40
R.I.A. personale cessato nel 2018	
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (riduzione operata nel 2014)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 104.075,56</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	
Art. 67, comma 3, lett. e) economie i straordinario	€ 11.304,64
Art. 67, comma 3, lettera h) (1,2% monte salari 1997)	
Art. 67, comma 3, lettera i) nuovi servizi o riorganizzazioni	
R.I.A. personale cessato (parte frazionata)	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
<b>Totale</b>	<b>€ 11.304,64</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 (riduzione per rispetto del limite 2016)	€ 8.497,69
Totale riduzioni di parte stabile	€ 8.497,69
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	-
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 8.497,69</b>



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 104.075,56
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 11.304,64
<b>Totale</b>	<b>€ 115.380,20</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 16.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 30.748,73
Incremento progressioni orizzontali derivante da applicazione CCNL 21.05.2018 (non sottoposto ai limiti del fondo)	
<b>Totale</b>	<b>€ 46.748,73</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa risultano le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (art. 70 bis)	€ 9.500,00



COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies commi 1 e 2)	€ 1.750,00
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	€ 2.050,00
<b>Produttività di cui all'articolo 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018</b>	€
Quota salario accessorio da trasferire all'Unione dei Comuni per personale comandato	€ 500,00
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 23.09.2000)	2.300,00
Compensi ai messi notificatori	
Progressioni economiche	€10.000,00
<b>Totale</b>	<b>31.100,00</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività (performance organizzativa ed individuale)	€ 22.226,83
Art. 68 comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali	€ 10.000,00
Art. 70 bis – indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 9.500,00
Art. 70 quinquies – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.750,00
Art. 24 CCNL 14.9.2000 Lavoro notturno e festivo	-
Art. 68 comma 2 lett.h Compensi ai messi notificatori	.....
<b>Totale</b>	<b>€ 43.476,83</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 104.075,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 98.692,13 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

**c attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2019	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>109.528,36</b>	<b>112.563,05</b>	<b>0,00</b>
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per	<b>5463,00</b>	<b>5463,00</b>	<b>0,00</b>

COMUNE DI FIRENZUOLA

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>€ 104.065,36</b>	<b>€ 107100,25</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>		<b>28.913,82</b>	<b>15042,90</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	-	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>		<b>28.913,82</b>	<b>15042,9</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	8497,69	8497,69	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>			
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>€ 104.065,36</b>	<b>€ 104065,36</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse variabili	<b>€ 11.304,64</b>	<b>€ 28.913,82</b>	<b>€ 1.710,82</b>
Decurtazioni			
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 115.380,20</b>	<b>€ 132.989,38</b>	<b>€ 1.710,82</b>



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è stato costituito con determina N° 91 del 18.02.2019 del Settore Personale eed è stato integrato e modificato con dermina N°663/2019.

Il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2019 per complessive € 115.380,20 composto da risorse stabili per € 98.692,13, da risorse stabili non soggette al limite € 5.383,43 di cui all'art. 67 lettera a) e b) e somme variabili non soggette al limite pari a € 11.304,64 L'eventuale differente somma non liquidata a titolo di indennità di posizione e di risultato costituisce economia di bilancio.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Carmela Ascantini

Il Responsabile finanziario  
Dott. Francesco Bacci