



**COMUNE DI FIRENZUOLA**  
Provincia di Firenze  
Piazza Casini, 5 – 50033 Firenzuola (FI)  
Tel. 055-819941- fax 055-819366  
P. IVA: 01175240488

**COPIA**

---

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 9 del 04-02-2020**

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2020-2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2020**

L'anno duemilaventi il giorno quattro del mese di febbraio alle ore 16:00, in Firenzuola nella sede comunale: Adunatasi la Giunta Comunale nei modi e termini di legge, previa regolare convocazione sono intervenuti:

Buti Giampaolo	SINDACO	P
Guidarelli Francesco	Vice-Sindaco	P
Giovannini Davide	Assessore	P
Panzacchi Silvia	Assessore	P
Poli Monica	Assessore	P

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Presiede il SINDACO Buti Giampaolo.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Zarrillo Antonia incaricato della redazione del presente verbale;

Accertata la legalità del numero degli intervenuti si passa alla trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ai Capigruppo	S
Immediatamente eseguibile	S

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 5 del 15.01.2020 resa dal Responsabile del Settore n. 1- Dott. Bacci Francesco di pari oggetto, depositata in atti;

**PREMESSO** che l'art. 39 commi 1 e 19 della legge 449 del 27.12.1997 ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35 comma 4 del D.lgs 165/2001 e dall'art. 91 comma 1 del D.lgs 267/2000 il quale in particolare prevede che gli organi di vertice dell'Amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

**VISTO** il vigente quadro in materia di organizzazione dell'Ente locale con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs 267 del 2000, dal D.lgs 165 del 2001 che attribuisce alla Giunta Comunale le competenze specifiche in ordine agli atti generali di organizzazione e di dotazione organiche;

**RILEVATA** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli art. 42 e 48 comma 2 e 3 del TUEL e dato atto che l'Ente può modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

**RILEVATO** che il Ministero della Pubblica Amministrazione e Semplificazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione del fabbisogno del personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni che non hanno natura regolamentare, ma definiscono una metodologia di orientamento delle Amministrazioni Pubbliche ferma l'autonomia organizzativa garantita agli Enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

**VISTA** l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionali degli Enti locali nel combinato disposto dall'art.3 del D.L. 90 del 24.06.2014 convertito in legge 114 dell'11.08.2014, legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L.113/2016 convertito in legge 7 agosto 2016 e da ultimo D.L. 50/2017;

**RICORDATO** che nel PTFP ai sensi dell'art. 6 ultimo periodo del D.lgs 165/2001 devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano nei limiti delle risorse finanziarie quantificate sulla base del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**VISTO:**

- l'art. 1 comma 557, 557 bis e 557 quater della legge 27 dicembre 2006 N.296 il quale dispone che dall'anno 2014 gli Enti locali devono assicurare nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

- il vigente art. 9 comma 28 del D.L.78/2010 convertito con modificazione in legge 122/2010 come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 deve essere rispettato il tetto di spesa 2010;

**VISTO** l'art. 3 del D.L. 90/2014 “*semplificazione e flessibilità nel turn over*” modificato dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019 convertito con legge 26/2019 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni) che ha previsto che in merito al turn over 100% (attuabile dal 2018 per tutti gli Enti locali) si possono cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. E' altresì consentito l'utilizzo di quote residue delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente pertanto dal 30 marzo 2019 gli enti locali possono cumulare i resti non ancora utilizzati negli ultimi cinque anni (2014 – 2018) anzichè negli ultimi tre anni;

Con il dichiarato scopo di “*ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego*” viene ribadito che nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste e disciplinate dall'art. 30 del D.lgs 165 del 30.03.2001;

In assenza, ad oggi, del decreto che individui nuovi spazi assunzionali e in assenza di una esatta interpretazione da dare alla norma si ritiene che le procedure possano essere concluse sulla base della normativa indicata in precedenza e quindi con una sostanziale neutralità del passaggio per mobilità di lavoratori tra i due Enti;

**PRESO** inoltre atto che la legge di conversione del decreto sul reddito di cittadinanza e pensioni, ha introdotto il comma 5 sexies all'art.3 del D.L. 90/2014, il quale ha previsto che per il triennio 2019 -2021, nel rispetto della programmazione e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli Enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo, verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

**RICHIAMATO** il programma delle assunzioni allegato al documento Unico di Programmazione 2020 -2022 adottato con delibera Giunta Comunale n. 81 del 27.08.2019 e approvato con delibera C.C. N. 47 del 12.09.2019;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. N° 17 del 18.02.2019 con la quale è stata approvata la ricognizione delle eccedenze del personale per l'anno 2019-2021;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che possono procedere ad assunzione a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti locali che rispettano le seguenti condizioni:

**Contenimento della spesa del personale nella media 2011/2013** ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 come introdotto dall'art. 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in legge 114 del 2014 (triennio stabile e fisso precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 (CFR Corte dei Conti Sezione Autonomie 25/2014 QUMIG);

**Rispetto a decorrere dal 2016 degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707, 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 (N.208/2015) mediante il conseguimento di un saldo non negativo in termini di competenza tra le spese finali e le entrate finali di bilancio (pareggio di bilancio);**

**Rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché del termine di 30 giorni, dalla loro approvazione per il l'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016 N°113);**

**Effettuazione di “nuove assunzioni” per il restante personale non dirigenziale a tempo indeterminato nel 2019 nel limite del 100% delle assunzioni (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, nel rispetto del parametro dipendenti/popolazione ovvero se il rapporto dipendenti/ popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con decreto Ministero dell'Interno di cui all'art. 263 comma 2 del D.lgs 267 del 18.08.2000 (art. 1 comma 228 L. 228/2015 ) Comune da 3000 a 4999 rapporto 1/150;**

**Effettuazione di assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite del 100% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009 così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa del 2009 (Deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie N° 2 SEZ AUT 2015 QMIG) dedotte le categorie escluse**

**RICHIAMATI**, pertanto, quale normativa di riferimento utile ai fini assuntivi e quale spendibilità del budget assunzionale e della determinazione spendibilità del budget assunzionale:

- l'art. 3 comma 61 della legge 24.12.2003 N.350 consente alle amministrazioni pubbliche nel rispetto delle limitazioni e procedure di legge l'effettuazione di assunzioni, anche utilizzando graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni “previo accordo” tra le stesse. In base al quadro normativo richiamato e agli orientamenti espressi in merito alla giurisprudenza contabile l'utilizzo delle graduatorie può avvenire anche successivamente all'”approvazione della graduatoria” in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tale da ancorare il previo accordo ad una data anteriore all'approvazione della graduatoria o addirittura all'”indizione della procedura concorsuale” (Circolare 5/2013 – Corte dei Conti Umbria 124/2013);
- l'art. 1 comma 47 della legge 30.12.2004 N. 311 (in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, i trasferimenti per mobilità sono comunque consentiti tra Amministrazioni soggette al regime di limitazioni e per gli enti locali previo rispetto del patto di stabilità);
- l'art. 14 comma 7 del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito nella legge 7.8.2012 N. 135 (le cessazioni dal servizio per processi di mobilità ... non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni... in relazione alle limitazioni del turn over);
- gli art. 35 e 36 del D.lgs 165/2001 in materia di assunzioni a tempo determinato e indeterminato nelle Pubbliche Amministrazioni;

- il decreto legislativo 81/2015 in merito al rapporto di lavoro a tempo determinato come modificato dal D.L.87/2019 convertito in legge;

**EVIDENZIATO** che l'evoluzione normativa in materia di turn over a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 34 /2019 convertito in legge potrà essere superata per i Comuni che:

- a) registrino una spesa di personale sostenibile da un punto di vista finanziario (potranno infatti assumere personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ad un determinato valore soglia, che sarà definito con decreto ministeriale)
- b) che pur avendo intrapreso un percorso di graduale contenimento del rapporto fra spese di personale ed entrate, dal 2025 non abbiano portato tale rapporto al di sotto del citato valore soglia (e saranno legittimate ad applicare un turn over pari al 30% fino al conseguimento del medesimo valore soglia);

**VISTO** il testo del decreto di attuazione dell'art. 33 comma 3 del D.L. 34/2019 relativo alla facoltà di assunzione dei Comuni che dovrà essere registrato alla Corte dei Conti e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale;

**EVIDENZIATO** che l'Amministrazione Comunale non incorre nel divieto di assunzione in quanto:

- l'Ente non versa nella situazione di strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.lgs 267 del 18.08.2000 e succ. mod e int;
- l'Ente non presenta situazioni di eccedenza e di sovrannumero come attestato con delibera G.C. N.17 del 18.2.2019 per il triennio 2019-2021 e pertanto non sussiste il vincolo di cui all'art.33 del D.lgs 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011;
- con deliberazione G.C. N. 18 del 18.02.2019 è stato adottato il piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il rapporto dipendenti/popolazione con riferimento ai dati di popolazione residente risulta nettamente inferiore al di sotto del dato teorico di 1/150 (comuni con popolazione 3000 a 4999 abitanti ) D.M 10 Aprile 2017 di determinazione del parametro di deficitarietà G.U Serie Generale 94 del 22.04.2017);

**ACCERTATO che:**

- l'art. 97 della Costituzione italiana stabilisce che agli impieghi della pubblica amministrazione si accede mediante concorso salvo i casi stabiliti dalla legge;
- che costituisce eccezione al principio sopra enunciato il trasferimento di un dipendente pubblico per mobilità volontaria disciplinata con legge 93/83 successivamente più volte modificata e da ultimo con l'art. 30 del D.lgs 165/2001;

**CHE** oltre alla mobilità unilaterale il legislatore ha disciplinato la mobilità di interscambio o bilaterale con l'art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 N° 325 il quale stabilisce che è consentita in ogni momento la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre Amministrazioni anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

**DATO ATTO** che ai fini della normativa vigente in materia di assunzione la mobilità in generale e a maggior ragione la mobilità da interscambio, è un atto neutro e non costituisce assunzione di personale ma scambio di contratto;

**VISTA** la delibera G.C. N°102 del 07.11.2019 con la quale è stata autorizzata una mobilità da interscambio di N° 1 dipendente di Categoria C del Comune di Monghidoro con dipendente di analoga categoria e profilo professionale del Comune di Firenzuola;

**DATO ATTO** che costituisce integrazione al fabbisogno di assunzione di personale 2020/2022 la mobilità da interscambio autorizzata con la delibera citata ;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. N°99 del 22.10.2019 con la quale è stata da ultimo modificata la macrostruttura dell'Ente;

**EVIDENZIATO** che l'organico dell'Ente ha registrato una progressiva riduzione del personale in servizio;

**CHE** si rende necessario prevedere la copertura di N° 3 posti di cat D cui N° 2 a cui conferire l'incarico di Responsabile di Settore in adeguamento al disegno della macrostruttura;

**VALUTATE** le richieste dei Responsabili di Settori riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economica finanziaria e allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti tenuto conto dei posti che si sono resi vacanti e di quelli che si renderanno vacanti nel corso del 2020;

**RITENUTO** dover prevedere l'assunzione a tempo determinato di N° 1 Agente di Polizia Municipale per esigenze stagionali nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro flessibile e di contenimento della spesa della spesa di personale, N°1 dipendente di cat. D per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali dovute a un maggior carico di lavoro nell'ambito del Settore III, N° 1 dipendente in funzione di staff del Sindaco cat C a tempo determinato;

**VISTI** i prospetti “**da A a D**” che nel rispetto delle disposizioni legislative fin qui richiamate, sviluppano il PTFP di questo Ente per il triennio 2020/2022 in base ai fabbisogni programmati garantendo il rispetto della spesa potenziale massima in aggiornamento a quello allegato al Documento Unico di Programmazione 2020/2022 che si allegano alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**EVIDENZIATO** che l'art.6 del Dlgs 165/2001 così come modificato dal D.lgs 75/2017 dispone il divieto di assunzione di nuovo personale in caso di mancata trasmissione dei piani entro 30 giorni dalla loro adozione (art. 6 ter comma 5 del D.lgs 165/2001) in caso di mancato rispetto dei vincoli finanziari e in presenza di una non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni;

**RICHIAMATO** l'art. 19 comma 8 della legge 28 dicembre 2001 N. 448 il quale dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del

principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

**DATO ATTO** che in merito alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001, allegato alla presente;

#### **VISTI**

- il D.lgs 165 del 30.03.2001 “ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”
- il D.lgs 267 del 18.08.2000;
- l'art.1 comma 557 della legge 296 del 27.12.2006 come riformato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78 del 31.05.2010 convertito in legge 122/2010;
- L'art. 1 comma 557 quater della legge 27 dicembre 2006 N.296 così come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 24.06.2014 N. 90 convertito con modificazioni nella legge 11.8.2014 N.114;
- Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016);
- Legge 232/2016 (Legge di stabilità 2017);
- Legge 205/2017 (legge di stabilità per il 2018;
- 50/2017 convertito in legge 96/2017;
- legge 124/2015 “ Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- I decreti legislativi 74 e 75/2017 e circolare N.3 del 23 novembre 2017 del Ministero della Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e linee di indirizzo per la predisposizione del piano del fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate in data 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018 N. 173 e in vigore dal 25.09.2018;
- il D.L. N° 87 del 12.07.2018 convertito in legge N° 95 del 20.07.2018 con il quale sono state introdotte modifiche alla disciplina sul lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la delibera C.C. N. 47 del 12.09.2019 con la quale è stato approvato il documento Unico di programmazione triennio 2020-2022;

**VISTA** la delibera C.C. N° 74 del 27.12.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2020-2022;

**VISTO** il piano esecutivo di gestione parte contabile triennio 2020-2022 approvato con delibera G.C. N. 1 del 13/01/2020;

**VISTI** gli allegati pareri favorevoli espressi sul presente atto, in ordine alla regolarità tecnica, e quello sulla regolarità contabile resi, rispettivamente, dal Responsabile del Settore interessato e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del primo comma dell'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con votazione unanime e palese;

## **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 allegato al DUP 2020 -2022 adottato con delibera G.C. N° 81 del 27.08.2019 e approvato con delibera C.C. N. 47 del 12.09.2019 il tutto meglio riportato nei prospetti “**da A a D**” che si allegano al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale;
2. **DI AUTORIZZARE** le assunzioni di lavoro flessibile in esso descritte per rispondere a esigenze di carattere temporaneo e eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa del personale e rapporto di lavoro flessibile meglio descritte in narrativa;
3. **DI DARE ATTO** che costituisce integrazione al fabbisogno di assunzione di personale 2020/2022 la mobilità da interscambio autorizzata con la delibera 102 del 07.11.2019;
4. **DI DARE ATTO** che in merito alla presente deliberazione è stato acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 che si allega alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale della stessa;
5. **DI DARE ATTO** che la programmazione di cui sopra rientra nel limite della spesa di personale in servizio e per quella connessa alle facoltà assunzionali prevista a legislazione vigente rispetta i limiti imposti dall'art. 1 commi 557 e seguenti della legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale e della media triennio 2011/2013 ed è comunque subordinata al rispetto del D.L. 34/2019 sopracitato convertito in legge 28.6.2019 N. 58 e al decreto di attuazione di cui 33 comma 2 del D.L. 34/2019 relativo alla facoltà di assunzione dei Comuni approvato dalla Conferenza Stato Città in corso di registrazione da parte della Corte dei Conti e successiva pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale ;
6. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore I di provvedere con propri atti, a tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione;
7. **DI TRASMETTERE** copia della delibera approvata all'Ufficio Personale Associato presso l'Unione Montana dei Comuni del Mugello;
8. **DI DARE ATTO** che copia della presente deliberazione verrà trasmessa allo OO.SS e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
9. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 150/2009 e del D.lgs 33/2013 e succ. mod e int;



10. **DI TRASMETTERE** il presente documento del fabbisogno triennale aggiornato alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei Fabbisogni in Sico ai sensi dell'art. 6 ter del d.lgs 165/2001 come introdotto dal D.lgs 75/2017;
11. **DI DARE ATTO** che responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore n. 1- Dott. Bacci Francesco;
12. **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di provvedere, con successiva separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

**PARERI ESPRESSI AI SENSI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N.267 SULLA PROPOSTA DI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:  
MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Settore competente, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi art. 49 D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Firenzuola, 04-02-2020

Il Responsabile del Settore 1  
**F.to BACCI FRANCESCO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere Favorevole di regolarità contabile dell'atto ai sensi art. 49 D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Firenzuola, 04-02-2020

Il Responsabile del Settore 1  
Servizio Finanziario  
**F.to BACCI FRANCESCO**

Letto, approvato e sottoscritto, firmato:

IL SINDACO  
f.to Buti Giampaolo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Zarrillo Antonia

---

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola, in data odierna, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e art. 32 comma 5 della L. 69/2009.

Registro pubblicazione nr. 103

Firenzuola, 06-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Zarrillo Antonia

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs. n.267/2000.

Firenzuola, 04-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Zarrillo Antonia

## **COMUNE DI FIRENZUOLA**

**L'organo di revisione**

**Verbale n 41 del 31/01/2020**

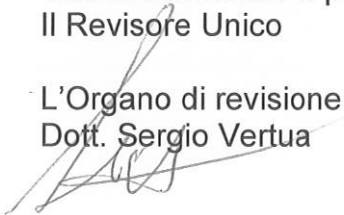
**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA MODIFICA DEL PIANO  
OCCUPAZIONE 2020.**

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.5 del 15/01/2020, pervenuta all'Organo di Revisione Dott. Sergio Vertua relativa all'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 (allegato al DUP 2020-2022) in virtù dei posti decisi vacanti e delle cessazioni che interverranno nel corso del citato triennio, come risultante dal prospetto di sintesi allegato.

Letta la proposta il Revisore Dott. Sergio Vertua esprime parere favorevole invitando la Giunta Comunale a proporre la modifica occupazionale al DUP 2020-2022.

Il Revisore Unico

L'Organo di revisione  
Dott. Sergio Vertua



**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>ANNO</b>	<b>N. CESSATI</b>	<b>CAT.</b>	<b>COSTO TOTALE</b>	<b>%</b>	<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>
<b>Cessati nel 2014</b>	<b>N. 1</b>	<b>B3</b>	<b>18.230,00</b>	<b>60%</b>	
<b>Capacità assunzionale 2015 su cessati 2014</b>					<b>€10.938,00</b>
<b>Cessati nel 2015</b>	<b>N. 3</b>	<b>D1</b>	<b>21.167,00</b>	<b>25%</b>	
		<b>B3</b>	<b>18.230,00</b>	<b>25%</b>	
		<b>B3</b>	<b>18.230,00</b>	<b>25%</b>	
<b>Capacità assunzionale 2016 su cessati 2015</b>					<b>€14.406,75</b>
<b>Cessati nel 2016</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Capacità assunzionale 2017 su cessati 2016</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Cessati nel 2017</b>	<b>N.1</b>	<b>C1</b>	<b>21.354,83</b>	<b>25%</b>	
<b>Capacità assunzionale 2018 su cessati 2017</b>					<b>€5.338,71</b>
<b>Totale capacità assunzionale 2018</b>					<b>€30.683,46</b>
<b>Assorbimento capacità assunzionale 2018</b>	<b>N.1</b>	<b>D1</b>			<b>€23.980,09</b>
<b>Capacità assunzionale residua dopo aver effettuato assunzioni nel 2018</b>					<b>€6.703,37</b>
<b>Cessati 2018</b>	<b>N. 1</b>	<b>D1</b>	<b>23.980,09</b>	<b>100%</b>	
<b>Capacità assunzionale 2019 su cessati 2018</b>					<b>€23.980,09</b>
<b>Totale capacità</b>					<b>€30.683,46</b>

<b>assunzionale 2019</b>					
<b>Cessati nel 2019</b>	<b>n. 4</b>	<b>B3</b>	<b>20.799,61</b>	<b>100%</b>	
		<b>D1</b>	<b>24.147,89</b>	<b>100%</b>	
		<b>D1</b>	<b>24.147,89</b>	<b>100%</b>	
		<b>C1</b>	<b>22.193,73</b>	<b>100%</b>	<b>€91.289,12</b>
<b>Capacità assunzionale 2020</b>					<b>€121.972,58</b>

## TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA

AL 01/01/2020

## LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA RAPPORTATO ALLA SPESA DI PERSONALE MEDIA DEGLI ANNI 2011-2013

## DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

Anno  
2020Anno  
2020Anno  
2021Anno  
2022

	profilo professionale	Cat. giur. Accesso	Cat. econ. attuale	tempo lavoro	nr. dip. servizio	Tabellare Personale in servizio	nr. nuove assunz.	spesa per nuove assunzioni (tabellare)	Spesa per nuove assunzioni tempo determinato (tabellare rapportata al periodo di incarico)	===	===	nr. posti dotazione organica definitiva	Tabellare personale previsto in D.O.
<b>Personale in servizio a tempo indeterminato</b>	Funzionario servizi tecnici*	D3	D6	pieno	1	€ 32.638,84	0	€ -				1	€ 32.638,84
	Specialista in attività tecnico progettuali	D1	D1	pieno	0		1	€ 23.980,09				1	€ 23.980,09
<b>CAT D</b>	Specialista in attività tecnico progettuali	D1	D1	pieno	1	€ 23.980,09	0	€ -				1	€ 23.980,09
	Assistente sociale	D1	D4	pieno	1	€ 28.750,45	0	€ -				1	€ 28.750,45
	Specialista servizi economico amministrativi	D1**	D3	41%	1	€ 11.304,87	0	€ -				1	€ 11.304,87
	Specialista servizi economico amministrativi	D1**	D3	59%		€ 16.267,98	0	€ -				0	€ 16.267,98
	Specialista servizi economico amministrativi	D1	D1	pieno	1	€ 23.980,09	0	€ -				1	€ 23.980,09
	Specialista servizi economico amministrativi	D1	D1	pieno	0		1	€ 23.980,09				1	€ 23.980,09
	Specialista servizi amministrativi	D1	D1	pieno	0		1	€ 23.980,09				1	€ 23.980,09
	Specialista area di Polizia Municipale	D1	D1	pieno	0		0					1	€ 23.980,09
	Specialista area di Polizia Municipale	D1	D2	pieno	1	€ 26.155,05	0	€ -				1	€ 26.155,05
						<b>6</b>	<b>€ 163.077,37</b>	<b>2</b>	<b>€ 71.940,27</b>			<b>10</b>	<b>€ 258.997,73</b>
<b>CAT C</b>	Esperto amministrativo/contabile	C1	C5	pieno	1	€ 24.811,80	0	€ -				1	€ 24.811,80
	Esperto att. Tecnico - progettuale	C1	C5	pieno	1	€ 24.811,80	0	€ -				1	€ 24.811,80
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C3	pieno	1	€ 23.193,97	0	€ -				1	€ 23.193,97
	Esperto att. Tecnico - progettuale	C1	C2	pieno	1	€ 22.565,03	0	€ -				1	€ 22.565,03
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	0		0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	0		0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto amministrativo/contabile	C1	C1	pieno	0		0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto att. Tecnico - progettuale	C1	C4	pieno	1	€ 23.926,62	0	€ -				1	€ 23.926,62
	Esperto att. Tecnico - progettuale	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto att. Tecnico - progettuale	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Agente Polizia Municipale	C1	C4	pieno	1	€ 23.926,62	0	€ -				1	€ 23.926,62
	Agente Polizia Municipale	C1	C1	pieno	1	€ 22.039,41	0	€ -				1	€ 22.039,41
	Agente Polizia Municipale	C1	C1	pieno	0		0	€ -				1	€ 22.039,41
	Esperto servizi informatici	C1	C5	pieno	1	€ 24.811,80	0	€ -				1	€ 24.811,80
					<b>14</b>	<b>€ 322.323,51</b>	<b>0</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>		<b>18</b>	<b>€ 410.481,15</b>	
	Esperto amministrativo/contabile	B3	B7	pieno	1	€ 22.520,39	0	€ -				1	€ 22.520,39
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B7	pieno	1	€ 22.520,39	0	€ -				1	€ 22.520,39
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B6	pieno	1	€ 21.687,36	0	€ -				1	€ 21.687,36
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B6	pieno	1	€ 21.687,36	0	€ -				1	€ 21.687,36
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B6	pieno	1	€ 21.687,36	0	€ -				1	€ 21.687,36
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B6	pieno	1	€ 21.687,36	0	€ -				1	€ 21.687,36

## TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA

AL 01/01/2020

## LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA RAPPORTATO ALLA SPESA DI PERSONALE MEDIA DEGLI ANNI 2011-2013

B3	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B5	pieno	1	€ 21.309,07	0	€ -				1	€ 21.309,07
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B5	pieno	1	€ 21.309,07	0	€ -				1	€ 21.309,07
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B5	pieno	1	€ 21.309,07	0	€ -				1	€ 21.309,07
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	1	€ 20.652,45	0	€ -				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		0	€ -				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		0	€ -				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		0	€ -				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		0	€ -				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		1	€ 20.652,45				1	€ 20.652,45
	Tecnico Specializzato conduttore macchine complesse	B3	B3	pieno	0		1	€ 20.652,45				1	€ 20.652,45
B1	addetto di supporto ai servizi generali	B1	B4	pieno	1	€ 20.955,27	0	€ -				1	€ 20.955,27
	addetto di supporto ai servizi tecnici	B1	B1	pieno	0		0	€ -				1	€ 19.536,91
<b>Totali</b>					<b>11</b>	<b>€ 237.325,15</b>	<b>2</b>	<b>€ 41.304,90</b>				<b>18</b>	<b>€ 380.776,76</b>
<b>TOTALI</b>					<b>31</b>	<b>€ 722.726,03</b>		<b>€ 113.245,17</b>	<b>€ -</b>			<b>46</b>	<b>€ 1.050.255,64</b>
<b>ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE</b>													
INCARICHI EX ART. 110	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
<b>INCARICHI EX ART. 90 - personale in servizio a tempo determinato</b>	Personale staff art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	C1	C1	pieno	1		0	€ -	€ 22.039,41			€ -	
<b>Assunzione a tempo determinato</b>	Specialista in attività tecnico progettuali	D1	D1	pieno	1				€ 5.995,02				
<b>Assunzione a tempo determinato</b>	Agente Polizia Municipale	C1	C1	pieno	0				€ 11.019,71				
<b>MEDIA PERSONALE 2011-2013 (al netto di oneri e irap)</b>													<b>€ 1.385.018,96</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE NEL LIMITE DELLA MEDIA 2011-2013</b>						<b>€ 722.726,03</b>			<b>€ 39.054,14</b>				<b>€ 761.780,17</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE POTENZIALE QUANTIFICATA IN RELAZIONE AL NUMERO DEI POSTI PREVISTI IN D.O.</b>													<b>€ 1.050.255,64</b>

\* posto ad esaurimento

\*\* n. 1 unità specialista in servizi economico amministrativi suddivisa tra servizi tributi e attività produttive



**COMUNE FIRENZUOLA - VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2013 CON IL LIMITE DELL'ANNO PRECEDENTE (art. 1 commi 557,  
557-bis e 557-ter L 296/2006)**

**SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2011, 2012 E 2013**

		<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>Media 2011/2013</b>
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	+	1.511.975,54	1.404.380,06	1.387.588,95	1.434.648,18
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni - lavoro interinale e buoni lavoro (1135-28-995)	+	33.339,08	37.584,00	34.865,46	35.262,85
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+				0,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - segretario comunale (578)	+		30.685,00	38.732,67	23.139,22
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000	+				0,00
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	+				0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+				0,00
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni). SdS ribaltamento costo personale (VEDI CONTEGGI DI SDS)	+		13.752,00	13.136,00	8.962,67
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+				0,00
IRAP	+	94.381,63	86.763,00	78.692,64	86.612,42
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (50) no equo indennizzo assegno nucleo da allegato al personale	+		14.634,00	13.975,73	9.536,58
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	+				0,00
Altre spese (specificare) diritti di rogito	+	8.203,00	1.341,00	751,48	3.431,83
<b>TOTALE</b>		<b>1.647.899,25</b>	<b>1.589.139,06</b>	<b>1.567.742,93</b>	<b>1.601.593,75</b>
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-				0,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-				0,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (635-1107-1172) formazione obbligatoria 2059 missioni 4444	-	605,00	3.337,00	7.321,13	3.754,38
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-				0,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	-	128.418,89			42.806,30
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	63.845,32	46.529,00	58.867,54	56.413,95
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	-			1.262,00	420,67
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-				0,00
Incentivi per la progettazione (109)	-	14.340,09	5.464,00	8.594,03	9.466,04

Incentivi per il recupero ICI (59)	-	3.149,45	3.118,00	3.320,00	3.195,82
Diritti di rogito	-	717,93	1.341,00	751,48	936,80
		211.076,68	59.789,00	80.116,18	116.993,95
<b>SPESA DEL PERSONALE</b>		<b>1.436.822,57</b>	<b>1.529.350,06</b>	<b>1.487.626,75</b>	<b>1.484.599,79</b>
SPESA CORRENTE			4.175.441,10	6.729.534,96	
%			<b>36,63</b>	<b>22,11</b>	
<b>RISPETTO RIDUZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE</b>			<b>NO</b>	<b>SI</b>	

**Allegato C**

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2020 – 2021 E 2022**

<b>ANNO 2020</b>				
<b>Profilo Professionale</b>	<b>Cat</b>	<b>Modalità di Assunzione</b>	<b>Durata</b>	<b>Tabellare Annuo oltre oneri riflessi e Irap</b>
<b>Specialista Servizi Tecnici</b>	<b>D1</b>	<b>Scorrimento graduatoria a T.I. in corso di validità presso altro Ente</b>	<b>3 mesi</b>	<b>€24.057,55</b>
<b>Esperto in attività amministrative e/o contabili in posizione di Staff</b>	<b>C1</b>	<b>Selezione pubblica</b>	<b>Proroga contratto fino alla scadenza del mandato del Sindaco</b>	<b>€22.110,63</b>
<b>Agente di Polizia Municipale full time stagionale</b>	<b>C1</b>	<b>Scorrimento graduatoria a T.I. in corso di validità presso altro Ente</b>	<b>6 mesi</b>	<b>€24.018,82</b>
<b>ANNO 2021</b>				
<b>Agente di Polizia Municipale full time stagionale</b>	<b>C1</b>	<b>Scorrimento graduatoria a T.I. in corso di validità presso altro Ente</b>	<b>6 mesi</b>	<b>€24.018,82</b>
<b>ANNO 2022</b>				
<b>Agente di Polizia Municipale full time stagionale</b>	<b>C1</b>	<b>Scorrimento graduatoria a T.I. in corso di validità presso altro Ente</b>	<b>6 mesi</b>	<b>€24.018,82</b>

## Allegato D

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020 – 2021 E 2022

ANNO 2020					
Profilo professionale nuove assunzioni	CA T.	N.	Modalità di Assunzione	Data presunta stipula contratto	Tabellare annuo oltre oneri riflessi e Irap
Specialista servizi tecnici	D1	1	Scorrimento graduatoria a T.I. In corso di validità presso altro Ente	01/05/2020	€24.057,55
Specialista servizi economico amministrativi	D1	2	Concorso pubblico previo mobilità obbligatoria	01/06/2020	€48.115,10
Conduttore macchine complesse	B3	2	Concorso pubblico previo esperimento di mobilità obbligatoria e volontaria	01/06/2020	€41.422,24
ANNO 2021					
Esperto in attività tecniche e contabili	C1	1	Concorso pubblico previo esperimento di mobilità obbligatoria e volontaria	01/01/2021	€22.110,63
ANNO 2022					
<b>NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA</b>					