

RESPONSABILE SETTORE I- FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI E SVILUPPO ECONOMICO	DOTT.SSA LOREDANA POLIMENE
---	----------------------------

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015** - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2015	€ 12.911,42
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86

**SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2015 (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	38
Punteggio percentualizzato	76%
Quota spettante dell'indennità risultato relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 1.226,57

**VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NdV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORTAMENTO" (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

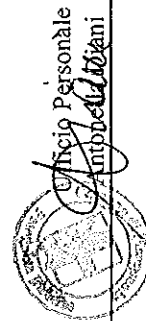
valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25- 50%	grado 3 51-70%	grado 4 71- 90%	grado 5 91- 100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				8		8
3 - competenze dimostrate -punti 10				9		9
4 - contributo alla performance generale - punti 10				9		9
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5					5	5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5					5	5
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5					5	5
5.4 - rispetto delle regole - punti 5					5	5
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>						<b>46</b>
<b>Totale percentualizzato</b>						<b>92%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>						<b>€ 1.484,82</b>

**INDICAZIONI OPERATIVE**

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenze, 20/06/2016



COMUNE DI FIRENZUOLA

AII. B

RESPONSABILE SETTORE I - FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI E SVILUPPO ECONOMICO	DOTT.SSA LOREDANA POLIMENE
---	----------------------------

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'  
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2015**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	38
Comportamento	46
Totale punteggio	84

Vedi scheda individuale di valutazione  
Vedi allegato A

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2015 € 3.227,85

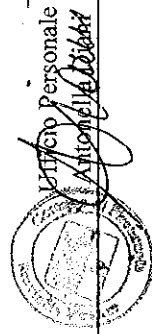
Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2015 € 2.711,39

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 8

Giorni lavorativi nell'anno 303  
Giorni assenza per malattia 8  
Giorni lavorati nell'anno 295

**Quota definitiva spettante € 2.639,81**

Firenze, 20/06/2016



RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT, SERVIZI SOCIALI	P.I. DANILO RAVALLI
---	---------------------

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2015	€ 12.911,42
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86

SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2015 (MAX 50 PUNTI)

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	50
Punteggio percentualizzato	100%
Quota spettante dell'indennità risultata relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 1.613,93

VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NdV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORAMENTO" (MAX 50 PUNTI)

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

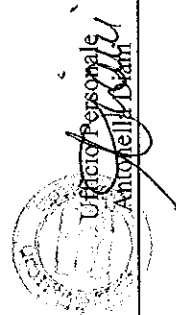
valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25- 50%	grado 3 51-70%	grado 4 71- 90%	grado 5 91- 100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				8		8
3 - competenze dimostrate -punti 10				8		8
4 - contributo alla performance generale - punti 10				8		8
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5				4	5	4
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5				4		4
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5				4		4
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				4		4
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>						<b>41</b>
<b>Totale percentualizzato</b>						<b>82%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>						<b>€ 1.323,42</b>

INDICAZIONI OPERATIVE

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenze, 20/06/2016



COMUNE DI FIRENZUOLA

All. B

RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI,  
TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT, SERVIZI SOCIALI

P.I. DANILO RAVALLI

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'  
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2015**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	50
Comportamento	41
Totale punteggio	91

Vedi scheda individuale di valutazione  
Vedi allegato A

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2015 € 3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2015 € 2.937,34

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 29

Giorni lavorativi nell'anno 303  
Giorni assenza per malattia 29  
Giorni lavorati nell'anno 274

**Quota definitiva spettante € 2.656,21**

Firenze, 20/06/2016



Ufficio Personale  
Antonio Della Porta

RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI

ING. PAOLO DEL ZANNA

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.**

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2015	€ 12.911,42
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86

**SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2015 (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	40
Punteggio percentualizzato	80%
Quota spettante dell'indennità risultata relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 1.291,14

**VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORAMENTO" (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 50%	grado 3 70%	grado 4 90%	grado 5 100%	91- 100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10			7				7
3 - competenze dimostrate -punti 10				9			9
4 - contributo alla performance generale - punti 10				8			8
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5				4		5	5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5						4	4
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5						5	5
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				4			4
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>							<b>42</b>
<b>Totale percentualizzato</b>							<b>84%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>							<b>€ 1.355,70</b>

**INDICAZIONI OPERATIVE**

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 20/06/2016

Ufficio Personale  


COMUNE DI FIRENZUOLA

AII. B

RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI

ING. PAOLO DEL ZANNA

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'  
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2015**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	40
Comportamento	42
Totale punteggio	82

Vedi scheda individuale di valutazione  
Vedi allegato A

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2015 € 3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2015

€ 2.646,84

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 00

Giorni lavorativi nell'anno  
Giorni assenza per malattia  
Giorni lavorati nell'anno

303  
0  
303

**Quota definitiva spettante € 2.646,84**

Firenze, 20/06/2016



Ufficio Personale  
Autonomia  
*Antonio Biffanti*